

Beretning

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	1
Dagsorden til generalforsamlingen	3
Forslag fra repræsentantskabet	3
FOA 1's fokusområde fra generalforsamlingen sidste år	3
Medlemsarrangementer	3
Traditionelle FOA 1-arrangementer	4
Andre medlemsarrangementer	4
AOF-kurser.....	4
Andre medlemstilbud	4
Politisk støtte.....	4
Ledararbejdet – hvad er der sket?	5
Arrangementer	5
Det arbejder vi med lige nu	5
De ansvarlige i FOA 1's lederudvalg	6
AMR-arbejdet	6
FOA 1's økonomi.....	7
Badeområdet: Flintholm Svømmehal er overgået til Frederiksberg kommune	7
Overenskomst 2021 – det første forsøg med virtuelt stormøde	7
Bistandsfonden.....	8
Corona	9
Mødeaktivitet under og efter corona.....	11
Corona-opgaver på arbejdspladserne	11
Kampagner, som FOA 1 har deltaget i.....	13
Afskedigelsessager.....	13
Sager, der har generel interesse.....	14
MED-aftalen bliver ikke altid overholdt	14
Seniorpensionsager	14
Rygning i arbejdstiden	15

FOA 1 – Beretning til generalforsamlingen 2020

Fase 3-forhandling med Movia.....	15
Arbejdsskadesager.....	16
Den ny ferielov og ferieaftale	16
MIT.FOA.DK	17
FOA-kongres i oktober 2019.....	17
Tillidsvalgte i FOA 1.....	18
Uddannelse af tillidsvalgte 1/9-2019 – 1/9-2020	18
Servicekald til nye medlemmer	19
Medlemsudviklingen	19
Ferieboligerne i Malaga og Thueyts	19

Dagsorden til generalforsamlingen

Dagsorden ordinær generalforsamling 2020:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - a. Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt er villig til genvalg
 - b. Faglig sekretær Claus Windfeld er villig til genvalg
 - c. Fanebærer Carsten Madsen er ikke villig til genvalg

Forslag fra repræsentantskabet

Ingen forslag fra repræsentantskabet

FOA 1's fokusområde fra generalforsamlingen sidste år

Efter indstilling fra fagforeningens repræsentantskab besluttede generalforsamlingen sidste år, at vi i 2020, skulle etablere særlige aktiviteter for de medlemmer, som er valgt til at repræsentere kollegerne i de såkaldte MED-udvalg på arbejdspladserne i omegnskommuner.

Fagforeningen har i samarbejde med hovedforbundet forberedt og udbudt 4 workshop.

Grundet COVID-19 og nedlukning har vi endnu kun afviklet en workshop i februar, men planlagt de resterende i efteråret/vinter. På kurset er der dels lagt vægt på at få indsigt i indholdet af "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse". Hvad kan den bruges til, og hvorfor er MED-arbejdet vigtigt? På kurset arbejdes der ligeledes med vigtigheden af at inddrage og kommunikere med kollegerne i forhold til de emner og problemstillinger der drøftes i MED-udvalgene. Vi arbejder også med hvordan man skaber tillid og ligeværdighed i samarbejdet med ledelsen.

Repræsentantskabets forslag til fokusområde for den kommende periode ligger på foa1.dk.

Medlemsarrangementer

Trods coronaen er det lykkedes at give medlemmerne en god portion tilbud, både sociale og faglige. En del har dog også måttet aflyses eller udskydes.

Traditionelle FOA 1-arrangementer

Vi har som altid holdt juletræsfest (sammen med SOSU) og nytårskur. I foråret blev alt jo ganske anderledes, end det plejer, og således også 1. maj, der for første gang nogensinde blev virtuel. FOA 1 promoverede FH's 1. maj Live og bød selv ind med en live videotale fra formanden. Videoen er blevet set omkring 550 gange. I slutningen af juni var coronaen så meget under kontrol, at den ellers aflyste sommerafslutning alligevel kunne afholdes på forsvarlig vis. Jubilæumsfesten for 25-, 40- og 50-årsjubilarer blev i første omgang udskudt til efteråret, men er pga. coronaens opblussen udskudt yderligere.

Andre medlemsarrangementer

Mange arrangementer er desværre blevet aflyst pga. coronaen enten direkte eller indirekte. De aflyste arrangementer er Kirsebæralleen og kapellet på Bispebjerg, Ølsmagning i Botanisk have, Cirkusmuseet samt Lone Scherfigs fil The Kindness of Strangers.

Mens kontoret var lukket ned afholdt vi en række cafemøder online, hvor medlemmerne kunne "kigge ind" hjemme fra dem selv og få en uformel snak med de valgte og ansatte.

Det lykkedes dog at se både Kollision, Krudttønden og Wonderful Copenhagen (sidstnævnte hos SOSU) inden landet blev lukket ned. I september 2019 nåede din succesfulde rundvisning på Københavns Rådhus lige præcis ikke med i sidste års beretning. I november i år glæder vi os til foredraget Kan vi arbejde til vi er 70? med forfatter Lars Olsen.

AOF-kurser

I løbet af året har der været tilbud om både danskundervisning for medlemmer der ikke har dansk som modersmål, ordblindeundervisning, engelsk, matematik og IT-kundskaber. I coronaperioden blev kurserne afviklet online, og derfor er alt på nær engelsk, hvor der ikke er nok tilmeldte, blevet afholdt.

Andre medlemstilbud

Via forbundet har vi haft medlemmer på kursus i faglig mangfoldighed, et kursus målrettet medlemmer med anden etnisk baggrund og deres tillidsrepræsentanter.

PenSam har flere gange været i huset i Valby til individuelle kundemøder, hvor man kan få gennemgået pension og forsikring sammen med sin PenSam-konsulent. Der bliver i september afholdt et pensionsmøde i kælderen, hvor en konsulent gennemgår mulighederne i vores pensionsordning. Under forårets coronaudbrud var PenSam kreative og inviterede til et meget besøgt BilBanko på deres hjemadresse i Farum.

Politisk støtte

FOA 1 støtter aktivt op om arbejdstagerrettigheder, klima og andre kampe. Det gælder både Skrot Budgetloven, 68 er mere end nok!, Klimamarchen, Kvindernes internationale kampdag og meget mere, hvor vi opfordrer medlemmerne til at deltage aktivt og også ofte selv deltager i demonstrationer og andre arrangementer.

Lederarbejdet – hvad er der sket?

Af årets budget på 50.000 kr. er der brugt 44.423 kr. til nedenstående fyraftensmøde. Planen er der skal bruges penge på et arrangement i fællesskab med FOA SOSU den 11. november.

Arrangementer

FOA 1 har den 26. nov. 2019 holdt et lederarrangement under titlen "Work smarter, not harder" med Johny Gammelgaard som talte om "Hjernens mekanismer i forhold til forandringer" og Thomas Mygind som talte om "Få det bedste ud af det meste – trods alt..."

FOA 1 skulle også have afholdt et lederarrangement d. 18. marts 2020 sammen med FOA SOSU.

Arrangementet skulle have været med vores eget ledermedlem i Hovedstadens Beredskab Thomas Sylvest. Planen var at han skulle holde et oplæg om "Bevidst eller bevidstløs ledelse". Desværre blev arrangementet aflyst pga. corona/COVID-19. Ny dato er 11. november 2020.

Pga. af COVID-19 er meget af vores lederarbejde under 2020 påvirket, og der har ikke været den store mødeaktivitet, da vi har været hjemsendt. Der har også været forbud mod at afholde fysiske møder i og uden for huset over en længere periode.

Det arbejder vi med lige nu

1. De lederansvarlige arbejder på at gennemføre et lederarrangement i november måned med overbrandmester Thomas Sylvest
2. FOA 1 kan tilbyde netværksgrupper samt mentorordninger på tværs af faggrupperne
3. De lederansvarlige har stort fokus på lederens arbejdsmiljø
4. Den faglige sekretær lønforhandler for lederne
5. Bisidder ved tjenstlige samtaler
6. De lederansvarlige opfordres til at deltage i det årlige ledertræf
7. De lederansvarlige deltager på relevante kurser og møder, tema- og seminardage for at være opdateret på udviklingen på lederområdet
8. At afholde min. 2 årlige lederudvalgsmøder i FOA 1 (pga. COVID-19 når vi nok ikke det dette år)
9. De lederansvarlige kan give sparring til lederne året rundt

De ansvarlige i FOA 1's lederudvalg

- Lars Lund, faglig sekretær for lederområdet i FOA 1
- Mette Lykke Bastiansen, konsulent for lederne FOA 1
- Flemming Nielsen, formand med faglig uddannelse for Københavns Kommune
- Knud Sørensen, arbejdsformand for HOFOR Københavns Kommune
- Robert Jensen, chefportør for Glostrup Hospital
- Mads Bak Petersen, overbrandmester for Københavns Brandvæsen
- Frank Nør har forladt lederudvalget fordi han er stoppet som leder i Københavns Kommune.

AMR-arbejdet

Vi har til trods for corona haft næsten alle vores AMR'er inde for at udfylde en uddannelsesaftale med os herinde i FOA 1. Vi er ikke helt i hus, men hængepartierne arbejder vi på her i slutningen af ferieperioden og i efteråret.

Vi har stadig en dagsorden der går på, at vi skal have valgt arbejdsmiljørepræsentanter der hvor det er muligt, og vi har et brændende ønske om at få knyttet vores AMR'er tættere til FOA 1. Antallet af AMR'er der deltager i vores aktiviteter, er støt stigende, så bliv endelig ved med at være fagligt aktive.

Vi har haft mange sager vedrørende corona. Det kunne være om de mange regler der er udarbejdet, eller det kan være der hvor arbejdsgiverne ikke kan/vil udlevere de nødvendige værnemidler til vores medlemmer. Mange af vores medlemmer har ringet, idet at de har været nervøse enten for dem selv eller for deres familie, hvilket vi naturligvis har stor forståelse for. Vi har der gennemgået de lokale regler eller taget fat i den stedlige AMR eller tillidsmand for at de lokalt kan tage emner op. Det samarbejde har virkelig fungeret fantastisk, stor tak til alle jer.

De årlige AMR-temadage har været rykket adskillige gange på grund af coronaen, men ligger nu fast med mindre at smittetallet stiger voldsomt igen. Vi har indkaldelsen i Fagbladet FOA. Husk at melde dig til dagen! Der er ligeledes aftalt en temadag for vores AMR'er inden for regionsområdet den 16. november i SOSU-afdelingen

Igen i år må vi desværre meddele at antallet af psykisk arbejdsmiljø-sager ikke er gået ned. Vi har stadig mange sager der går på dårligt psykisk arbejdsmiljø, og det skyldes nok mange parametre; vi har travlt i hverdagen, der er ikke afløsere, der spares alle steder osv. osv. Den fremherskende nedskæringsprofil er næppe med til at gøre det nemmere at være den ansatte, især ikke hvis man ovenikøbet ramt af dårlig eller ligefrem mangelfuld ledelse. De steder hvor det virkelig strammer til, er der en ledelse der fuldstændig har misforstået hvordan man leder og fordeler arbejdet og hvordan man tilsikrer at MED-systemet giver medarbejderne reel medbestemmelse og medindflydelse i hverdagen.

FOA 1's økonomi

Regnskabet for 2019 udviser et mindre underskud på kr. 89.000 svarende til 0,9 % af omsætningen (kontingentindtægterne). Underskuddet er dog lavere end det budgetterede underskud på kr. 210.000.

Det er FOA 1's første underskud siden 2013, og det er ingen katastrofe. Dog er medlemsudviklingen bekymrende (se andet sted i beretningen).

Årsregnskabet lægges på FOA 1's hjemmeside senest den 16. november 2020 jævnfør lovene. Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den ordinære generalforsamling den 30. november 2020.

Halvårsregnskabet 1/1 2020 – 30/6 2020 udviser et mindre underskud end budgetteret, hvilket i høj grad skyldes, at mange aktiviteter har været aflyst i perioden siden marts, hvor landet "blev lagt ned" på grund af corona.

Badeområdet: Flintholm Svømmehal er overgået til Frederiksberg kommune

Flintholm svømmehal er en forholdsvis ny svømmehal på Frederiksberg. Den blev indviet den 23. juni 2017. I juli 2020 overtog Frederiksberg Kommune driften af svømmehallen efter den havde været drevet af Water and Wellness, som også har drevet svømmehaller i bl.a. Randers. Water and Wellness havde også indgået overenskomst med FOA, så vi har kendt til svømmehallen fra begyndelsen.

Da Frederiksberg Kommune overtog, blev der holdt en række forhandlinger med både ledelse, medarbejdere og med hensyn til lønnen også med FOA 1. Alle medarbejderne er blevet indplaceret på Overenskomst for Teknisk Service – herunder også en teknisk servicechef og et par tekniske serviceledere.

Lønindplaceringerne er nu på plads og har givet basispersonalet mindre lønstigninger, da lønstrukturen på de gamle overenskomster var meget forskellige, mens det nu er ensartet efter Overenskomst for teknisk service.

Det betyder også, at vi har fået nogle nye medlemmer, så vi kender væsentlig mere til Flintholm svømmehals arbejdsforhold, både de tidligere og de kommende.

Det er også meget velkomment for kommunens borgere, at svømmehallen nu bliver kommunal, da Frederiksberg svømmehal skal renoveres og vil være lukket i hvert fald indtil starten af 2021.

Overenskomst 2021 – det første forsøg med virtuelt stormøde

Tirsdag den 8. september 2020 var der indkaldt til stormøde i Tivolis Kongressal, hvor emnerne for den kommende overenskomst skulle debatteres.

FOA har tidligere sendt debatoplæg ud, hvor de temaer, som hovedbestyrelsen har talt om, er gennemgået. Disse tanker blev diskuteret på stormødet sammen med et væld af forskellige bud på temaer og krav til overenskomsterne.

Det er dog svært at få en egentlig diskussion, når det foregår på en af de virtuelle platforme. Det bliver envejskommunikation, selv om Mona Striib og ordstyreren gjorde, hvad de kunne for at gøre det hele levende.

Det lattede bare aldrig rigtigt. Det blev til spørgsmål og kommentarer fra tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som Mona Striib svarede på.

Der var mange bud i coronaens skygge og alle de aktiviteter, der har været på arbejdspladserne i foråret, hvor mange medarbejdere var meget fleksible og påtog sig en række opgaver, som lå udenfor det normale arbejde. Der er høje forventninger til de kommende forhandlinger og ikke mindst til, at lønnen vil stige mærkbart – hvilket der dog kan være en vis tvivl om, da lønudviklingen på det private arbejdsmarked er gået helt i stå og i en del brancher er lønudvikling negativ.

Der blev samlet op på de konkrete krav fra referenter til mødet, så de kommer med til den endelige prioritering af overenskomstkraevne.

Bistandsfonden

Bistandsfonden er den fond, der udbetaler tilskud til medlemmernes behandlinger:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling
- Fodterapi udført af statsautoriseret fodterapeut

Tilskuddet udgør **halvdelen** af medlemmets egen udgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 1.500,- inden for 12 måneder.

Fonden udbetaler ligeledes begravelseshjælp ved:

- Medlemmets død (til boet)
- Ægtefælle/samlevers død
- Egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Begravelseshjælp udgør kr. 3.000,-.

For at modtage behandlingshjælp fra fonden skal du indsende en ansøgning med en kopi af din behandlingsfaktura. Tilskud udbetales til din NEM-konto.

For at modtage begravelseshjælp skal du indsende en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nummer. Desuden skal du skrive registrerings- og kontonummer på den konto, hvor tilskud skal sættes ind. Hvis tilskud skal indsættes på bedemandens konto, skal du også sende en fuldmagt til dette.

Alle ansøgninger modtaget senest den 15. i måneden behandles omkring den 20. i samme måned.

Læs de helt præcise regler for fonden på FOA 1's hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele/bistandsfonden>

Til fonden hensættes månedligt 5,- kr. af kontingentet til FOA 1, og i 2019 er økonomien tippet, så vi i 2019 har udbetalt ca. kr. 16.000 mere end der er henlagt. Og det er fint, at medlemmerne bruger fonden – det er jo derfor vi har den. Der er stadig masser af penge i fonden, så den løber ikke tør foreløbig.

Corona

FOA 1 lukkede ned i marts, ligesom resten af det danske samfund. Vores nedlukning blev udført ved, at telefonerne og telefontiden blev opretholdt, men fagforeningshuset blev lukket for fysiske henvendelser, og således at der kunne laves en aftale om fysisk henvendelse i særlige situationer.

Ud over at opretholde den normale telefonåbningstid, havde de politisk valgte vagt med et fast telefonnummer aften, nat og weekend. Det var altså muligt at ringe til fagforeningen 24/7 i perioden. Det var dog ikke mange medlemmer og tillidsvalgte der gjorde brug af denne mulighed. Et par opringninger om ugen var det maksimale det kunne blive til, og så med mange uger uden en eneste opringning.

Al møde- og kursusaktivitet blev aflyst via en central hovedbestyrelsesbeslutning.

Det personale som ikke skulle varetage pasningen af telefoner (Frontkontoret) blev hjemsendt for at arbejde hjemmefra i stedet. Servicepersonalet kunne af gode grunde ikke arbejde hjemmefra. Der var ikke behov for fuld bemanning, da der var en betydelig nedgang i arbejdsopgaverne. Møder og kurser var aflyst, og bemanningen i de fire enheder i huset var begrænset, så servicepersonalet brugte afspadsring og feriedage for at holde det daglige fremmøde nede.

Ikke alt personale var udstyret med elektronisk udstyr, så de kunne arbejde hjemmefra. Vi udstyrede dem dermed med maskiner fra classesættene (som normalt bruges ved kurser), så de var i stand til at udføre deres arbejde fra hjemmet.

Derudover blev de efter ønske udstyret med supplerende skærm, mus, webcam etc. således at hjemmearbejdspladsen var brugbar.

Der blev indført 2 daglige elektroniske møder, hvor alle (næsten) deltog; morgen og eftermiddag. Disse møder gjorde os i stand til at agere hurtigt på diverse udfordringer, samt gjorde at alle havde styr på de fælles udfordringer som vi stod overfor. De medvirkede derudover til at samle personalet og fastholde det sociale netværk.

Fronten blev bemandedet med faste folk, således at smitterisikoen blev sænket. Fronten er jo en fast arbejdsplads som deles af de medarbejdere der har vagten. Så for ikke at have så stor risiko ved kontaktfladesmitte, holdt vagterne deres vagter i fronten i en uge ad gangen, således at skift foregik i weekenden, med afspritning og tid til at eventuel virus kunne dø af sig selv.

Frontvagterne blev fordelt efter frivillighedsprincip, dog således at de som havde længst transporttid og personer i risikogruppe blev udeladt.

Vi har statistik på indringningerne til fagforeningen, så der viste sig et tydeligt billede på medlemmer og tillidsrepræsentanternes brug af fagforeningen. Vi har normalt (uden for ferieperioder) dagligt omkring 55 indringninger til vores hovednummer. Man kunne se en stigning i dagene lige efter corona-nedlukningen. Den 12. marts var der 95 opkald til FOA 1. Det faldt dog hurtigt igen og gik nærmest over i et antal som kunne sammenlignes med vores normale tal i ferieperioder.

Gennemsnitlige opkald til FOA 1 i 2020:

Januar	53 i gennemsnit pr. dag
Februar	45 i gennemsnit pr. dag
Marts	45 i gennemsnit pr. dag
April	38 i gennemsnit pr. dag
Maj	36 i gennemsnit pr. dag
Juni	45 i gennemsnit pr. dag
Juli	32 i gennemsnit pr. dag

Så selvom der var mange nervøse og usikre kollegaer og mange tillidsvalgte, som havde behov for hjælp og støtte, så var der ikke noget urimeligt pres på fagforeningen på grund af arbejdsopgavernes antal. Dette skyldtes primært at mange andre opgaver var blevet aflyst eller udskudt til efteråret.

Mange møder som i starten blot var blevet aflyst, fandt sin platform som elektroniske møder.

Muligheden for at valgte og ansatte kunne deltage i mange møder på samme arbejdsdag blev forbedret da en masse transporttid naturligt blev sparet væk.

I forbindelse med genåbningen af de offentlige arbejdspladser i vores område, genåbnede vi også FOA 1 i normalt omfang.

Covid-19 er ikke forsvundet fra vores samfund, så det kan blive aktuelt at indføre et eller flere elementer fra nedlukningen igen. Hvis regeringen laver sådanne tiltag, vil vi være bedre rustet til hurtigt at blive funktionsdygtige på distancen (dvs. via hjemmearbejde).

Ligesom de offentlige arbejdspladser har lært meget af coronasituationen, har vi også i fagforeningen lært af den højst utraditionelle virkelighed og taget meget fra forårets nedlukning videre over til vores daglige virke.

Mødeaktivitet under og efter corona

Mange møder som i starten under Corona-krisen blot var blevet aflyst, fandt sin platform som elektroniske møder. I perioden blev møder i FOAs hovedbestyrelse, LO Hovedstaden, FOA Lovudvalg, A-kasse-strukturudvalg, Region Hovedstadens TV1-netværk, FOAs regionsbestyrelse, FOA 1's repræsentantskab, FOA 1's politiske ledelse og mange flere afholdt på forskellige elektroniske platforme.

Vi havde nogle udfordringer i FOA 1 med de forskellige platforme, ikke mindst fordi platformen "Zoom" fik et meget dårligt sikkerhedsmæssigt omdømme. Der var nu ingen grund til at være bekymret med den måde vi brugte det i FOA 1. Men flere arbejdsgivere lukkede for muligheden for at bruge det, så vi overgik i stedet til først "Webex", som vi havde en meget dårlig oplevelse med og derefter til "Go-to-meeting", som vi stadig har som mulighed, hvis der skulle være anledning til at holde elektroniske møder.

Møder med arbejdsgivere og øvrige samarbejdspartner kunne man ligeledes overveje at gøre elektroniske af omkostningsmæssige (tid og penge) årsager. Dette skal selvfølgelig holdes op imod det forventede resultat. Nogle gange er ansigt til ansigt-mødet nødvendigt, for at nå det rette resultat.

Det kan ligeledes overvejes i hvilket omfang elektroniske møder kan lette arbejdsgangen i fagforeningens arbejde. En stribe interne møder i FOA, mellem afdelinger, mellem afdelinger og forbund, mellem valgte og ansatte i organisationen kunne med fordel lægges over på en elektronisk platform, alene besparelsen i tid og omkostningen ved transport gør det interessant.

De tillidsvalgte oplevede ligeledes, at mange af deres arbejdspladsmøder naturligt blev flyttet til elektroniske platforme. De efterlyste derfor naturligvis, at vi også blev i stand til at hjælpe dem med denne arbejdsopgave. Vi har derfor i efteråret igangsat uddannelsesvirksomhed som skal lære de tillidsvalgte at bruge elektroniske platforme som en del af deres arbejde. Så måske indkalder din tillidsrepræsentant dig til et onlinemøde næste gang?

Corona-opgaver på arbejdspladserne

FOA 1's medlemmer har arbejdet hårdt under coronakrisen. Da corona kom og regeringen lukkede landet ned, blev rigtig mange af FOA 1's medlemmer sendt hjem, men langt fra alle. Og rigtig mange blev kaldt på arbejde for at foretage en række opgaver, som de ikke har haft før.

Der er skrevet meget om sygeplejersker og SOSU-assistenters og hvor meget de har trukket i perioden, hvor Danmark var nedlukket. Historien om alle andre grupper, som har udført mange nye opgaver og udvidet deres arbejdsområde i perioden, er desværre druknet i den "store" fortælling om, hvor hårdt SOSU-personale og pædagoger har haft det.

I FOA 1 har vi haft mange grupper, som har været på arbejde i normalt omfang. Vi kan nævne vores miljøkontrollører, som har foretaget skadedyrsbehandling både i normalt og et udvidet omfang – rotter og

kakerlakker er helt lige glade med, om Mette Frederiksen har lukket landet ned. Vores toiletopsyn har passet de offentlige toiletter, da heller ikke den tissetrængende befolkning kan undvære toiletter.

Vi har også mange grupper, som har udført en række nye opgaver i perioden.

Parkeringsvagterne i København og Frederiksberg har runderet ved siden af parkeringskontrollen, passet på bygninger og pladser i byen samt kørt med corona-værnemidler. Det er også parkeringsvagterne, der har stået for kontrollen langs søerne og i Frederiksbergs parker, når der skulle tjekkes om kondiløberne løb den rigtige eller forkerte vej rundt. Da festlighederne startede på Islands Brygge, var de også i vælten. Rådhusbetjente i Københavns Kommune har kørt med udsatte borgere fra Socialforvaltningen til corona-tjek.

I flere af vores kommuner har badeassistenter været ude på plejehjem, børneinstitutioner og skoler for at foretage ekstra rengøring, så ingen blev smittet. Her kan nævnes afvaskning af flader og legetøj samt ekstra rengøring af toiletter m.m.

Der er også både rådhusbetjente og badeassistenter, som har været vagter på corona-centrene bl.a. på Baunehøj på Vesterbro.

I Movia har vores medlemmer stået for den ekstra rengøring af fælleslokaler, som skulle rengøres flere gange om dagen for at holde kontaktfladesmitten nede. Arbejdsgiver var meget glad for den fleksibilitet vores medlemmer udviste. Efter sommeren er alle vores medlemmer tilbage til deres sædvanlige overenskomstopgaver. I busserne er det, i skrivende stund, et krav at der skal bæres mundbind. Det medvirker også til vores medlemmers sikkerhed, når de skal kontrollere billetter. Det er vi selvfølgelig glade for i FOA 1.

Også i Region Hovedstaden har det i 2020 været COVID-19, som har været omdrejningspunktet. Portørerne har således skulle forholde sig til en helt ny situation på hospitalerne, hvor alt drejede sig om COVID-19, værnemidler og forskellige retningslinjer på afdelingerne.

I starten af epidemien var der et stort fokus på, om der på hospitalerne var tilstrækkelig med værnemidler til at beskytte personalet mod COVID-19. Der kom samtidig nogle få historier om, at portører ikke havde fået de samme værnemidler som sygeplejersker eller lægerne. Det blev der rettet op på, og det blev sikret, at der var værnemidler til alle, inklusiv portørerne.

Portørerne er på de forskellige hospitaler også blevet brugt i de nu kendte "hvide telte", som massetester for COVID-19. Her sørger portørerne for at folk følger de gældende retningslinjer samt sikrer god ro og orden.

Inden for teknisk serviceområdet i omegnskommunerne har FOA 1 fået henvendelser fra medlemmer, der har oplevet at deres arbejdsopgaver er ændret og/eller at deres arbejdstid er omlagt som følge af corona. FOA 1 har bl.a. forhandlet med Tårnby Kommune, der havde omlagt teknisk servicemedarbejderes arbejdstid fra aften til dagvagt. Medlemmerne havde gennem længere tid arbejdet i aftenvagt og ville med omlægningen af arbejdstiden opleve lønnedgang i mere end 3 måneder pga. coronaen. Det blev herefter aftalt, at medlemmerne bevarede deres aftenvagttillæg ud fra en rimelighedsbetragtning og principperne om fast påregnelig løn. I samme kommune blev det besluttet, at hjemsendte ansatte fra bl.a. kommunens

svømmehaller og biografen skulle være folk behjælpelige med at holde hensigtsmæssig afstand og ikke samles for mange i Kastrup Strandpark. Formålet var at undgå et egentligt opholdsforbud. Der var tale om en vagtordning, hvor vagten max varede to timer. Resten af arbejdstiden var medarbejderne fortsat hjemsendt.

Et medlem havde sagt sin stilling som teknisk servicemedarbejder op og skulle være startet på nyt job i det private den 1. april 2020. På grund af uventet arbejdsmangel som følge af COVID-19, blev medlemmet opsagt. FOA 1 gik ind i sagen og fik forhandlet et opsigelsesvarsel med 14 dages løn til medlemmet.

Vores medlemmer har vist en imponerende fleksibilitet i perioden. Dels har de bevæget sig langt uden for deres områder – rengøring på skoler og børneinstitutioner er langt uden for en badeassistents normale arbejdsopgaver, rådhusbetjente kører normalt ikke med potentielt corona-ramte borgere, parkeringsvagter skal normalt ikke tjekke kondiløbere i parkerne – så FOA 1 kan sagtens finde gode bud på 2020's corona-helte.

Kampagner, som FOA 1 har deltaget i

FOA 1 blev i 2018 medlem af LO Hovedstaden, som det stadig hedder på trods af, at LO og FTF har slået sig sammen under navnet Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). LO Hovedstaden er tovholder på FH's kampagner og betaler udgifterne til materialer, kaffe, kage m.m.

FOA 1 deltog i FH's løntjek-kampagne i efteråret 2019 ved sammen med 3F, HK og FOA SOSU, hvor vi brugte en hel dag sammen på Rigshospitalet på Blegdamsvej, hvor vi gjorde opmærksom på værdien af OK fagforeninger.

Op til sommerferien kastede FOA 1 sig sammen med KLS og SOSU ud i et 3-dages kampagnefremstød i FH-regi, hvor vi besøgte tre store plejehjem med budskabet om, at 6. ferieuge ikke er kommer af sig selv.

I løbet af efteråret 2020 vil vi også deltage i FH's store TR-synlighedskampagne. I skrivende stund er detaljerne stadig på tegnebrættet.

Og så var FOA 1's smukke fane selvfølgelig med, da LO Hovedstaden i samarbejde med Kvarterhuset Sydhavnen inviterede til afsløring af Anker Jørgensens Mindestatue i efteråret 2019.

Vi har også støttet op om Velfærdens Talent 100, Kvindernes Internationale Kampdag og en række andre ting.

Afskedigelsessager

FOA 1 har ikke haft flere sager om afskedigelser end vi plejer i en generalforsamlingsperiode. Der har i perioden været 180 sager hvoraf de 62 ikke var medlem.

Vi har desværre haft nogle enkelte sager, som er direkte begrundet i corona-pandemien. Vi har haft én sag hvor begrundelsen er ferieafholdelse i et land som krævede karantæne ved hjemkomst. Denne sag fandt arbejdsgiver var at ligestille med ulovlig udeblivelse som medførte bortvisning. Denne sag ligger vi i forhandling om, så vi kender ikke resultatet. Én sag hvor begrundelsen var samarbejdsproblemer grundet uenighed vedr. værnemidler hvilket medførte en afskedigelse, og én sag hvor en ansat ikke turde møde op grundet frygt for at blive smittet, hvilket arbejdsgiver tolkede som ulovlig udeblivelse. I denne sag har vi fået forhandlet en aftale på plads.

Sager, der har generel interesse

MED-aftalen bliver ikke altid overholdt

FOA 1 har oplevet, at MED-aftalen ikke altid bliver overholdt, når der tænkes omstruktureringer på institutionerne. Vi har flere eksempler på, at institutionerne blot tager beslutninger uden at høre MED.

Vi kan nævne de københavnske skoler, hvor skolerne har ønsket, at den tekniske drift skal overgå fra den enkelte skole til Gårdmandskorpset. I flere omgange har både tillidsrepræsentanter og FOA 1 anket over manglende behandling i MED. Det har betydet at proceduren må gå om, og MED træffer en beslutning. Bagsiden af medaljen er, at beslutningen desværre er den samme på trods af medarbejdernes ønsker.

I skrivende stund afventer vi, om der kommer en sag i Frederiksberg Kommune, hvor der ligger et forslag, som væsentlig ændrer forholdene for en af vores grupper. Vi gør det ikke mere konkret her, da der formodentlig kommer forhandlinger i gang.

Generelt ser vi en tendens til, at MED-behandlingen glemmes – ikke nødvendigvis af ond vilje, men desværre tænker ledelsen ofte ikke over, at medarbejderne skal inddrages så betids som muligt.

Vi har haft eksempler på, at vi har haft forbundet ind over og der uddelt ”boder” til MED-udvalgene primært i form af pålagt uddannelsesforløb, så MED kan lære det. Det fungerer faktisk, så MED fremover tænker over, hvordan det skal gøres.

FOA 1 har også haft flere sager, hvor medlemmer er blevet opsagt, og hvor kommunerne ikke kan fremlægge dokumentation for, at fx strukturændringerne har været drøftet i MED-udvalgene forud for den politiske beslutning, fordi det ganske enkelt ikke er sket. Det gælder fx i Vallensbæk Kommune og Københavns Kommune. Det er på den baggrund lykkedes FOA 1 at forhandle særlige vilkår for de medlemmer, der er blevet ramt af besparelserne og strukturændringerne.

FOA 1 har også været i kontakt med medlemmer af det relevante MED-udvalg i Københavns Kommune for at støtte op om, at de trækker det gule kort.

Seniorpensionsager

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovforslag L67 om seniorpension, og denne kunne tilkendes fra 1. januar 2020. I år har det været kommunernes pensionsudvalg der har stået for tilkendelse. Næste år får ATP Udbetaling Danmark lov til at være de ansvarlige. Det er vores opfattelse i FOA 1, at kommunerne har klaret opgaven rigtig fornuftigt. Kommunerne har haft kort sagsbehandlingstid og har hjulpet borgerne. I FOA 1 har vi hjulpet flere medlemmer med at søge seniorpension. Vi har både hjulpet med dokumentation for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og især hjulpet med beskrivelse af de arbejdsopgaver som det pågældende medlem har haft i sit job. De svar vi har fået tilbage, har været tilkendelse af seniorpension. Vi afventer endnu et par stykker. Vi har den oplevelse at seniorpensionordningen rammer lige dér, hvor det er tiltænkt, og at ordningen dækker det hul, der før var i beskæftigelsesloven. Vi har skrevet i Etteren (juni 2020) om en af vores seniorpensionsager, hvor vores medlem endelig fik ro og økonomi til at kunne passe på sit helbred.

Rygning i arbejdstiden

Røgfri arbejdstid betyder, at medarbejdere ikke må ryge i arbejdstiden – hverken indendørs, udendørs eller uden for matriklen. Nogle arbejdspladser har røgfri arbejdstid med undtagelser. Det kan f.eks. være, at medarbejdere må ryge i overenskomstmæssige selvbetalte pauser og/eller, når de flekser ud, klæder om m.v.

51 kommuner har røgfri arbejdstid. I 2019 indførte bl.a. Ishøj og Brøndby kommune røgfri arbejdstid, mens Hvidovre og Albertslund Kommune fulgte trop i 2020. (Kilde: <https://www.cancer.dk/forebyg/undga-roeg-og-rygning/indsatser-mod-rygning/roegfri-arbejdstid/kommuner-med-roegfri-arbejdstid/>)

FOA 1 har talt med flere medlemmer, der arbejder i de kommuner, hvor røgfri arbejdstid er indført. Flere oplever, at det er særdeles vanskeligt at være ryger. Ishøj kommune lagde i deres nye rygepolitik op til, at rygeforbuddet også skulle gælde for ansatte, der selv betaler deres frokostpause. Når de selv betaler deres frokostpause, er det fritid og ikke en del af arbejdstiden, som en arbejdsgiver kan råde over. FOA 1 fandt derfor, at rygeforbuddet var for vidtgående. TR Henrik Wolsing Jensen havde også protesteret over det i Hoved-MED udvalget, da det ikke er rimeligt at Ishøj kommune med baggrund i rygeforbuddet lagde op til, at det ville kunne få ansættelsesretlige konsekvenser, hvis forbuddet blev overtrådt i den selvbetalte pause.

I første omgang stod Ishøj kommune fast. Da bl.a. FOA 1 lagde op til at køre sager, hvis det blev sanktioneret, valgte Ishøj kommune at fjerne sætningen vedrørende den selvbetalte frokostpause i den personalepolitiske retningslinje for røgfri arbejdstid.

Fase 3-forhandling med Movia

Lønforhandlingerne med Movia var gået i hårdknude, hvor vi ikke kunne blive enige. Først prøvede vores tillidsrepræsentant i flere omgange, hvor en del ændringer blev aftalt. Derefter gik FOA 1 ind i sagen, hvilket ikke førte til de ændringer, vi ønskede.

Derfor gik vi til forbundet for at få indledt en fase-forhandling, hvor forbundet og Kommunernes Landsforening skulle forhandle sammen med Movia og FOA 1/tillidsrepræsentant Bjarne Ipsen.

FOA 1 havde sat sagen på spidsen, da vi risikerede at gå glip af mere end 400.000 kr. i lokalløn, men den troede vi ikke på, og vi så det som en del af forhandlingssituationen.

Fase-forhandlingen udmundede da også i en aftale, hvor forhandlingen foregik i en god stemning og resultatet var en god aftale, hvilket vi alle var enige om. Vi fik det, vi kom for at få, og vores bud er, at det generelt var et rigtig godt resultat.

Arbejdsskadesager

I år har vi fået afsluttet nogle langvarige arbejdsskadesager, som har kørt i mange år i FOA 1. Alle tre med positiv udgang. Der var i alle tre tilfælde tale om arbejdsskadesager, hvor medlemmet også havde ret til erstatning for tab af erhvervsevne. Vi har også hjulpet med at klage over et tilbagebetalingskrav, hvor vi også har forbundet ind over sagen. Den glæder vi os til at få en afgørelse på.

I år har der også været fokus på arbejdsskader relateret til COVID-19. Vi har opfordret alle til at bede arbejdsgiver om at anmelde, hvis der er sandsynlighed for, at man er blevet smittet på sit arbejde. Det kan eksempelvis være de medlemmer vi har på hospitalerne. Det har vist sig, at selv små infektioner kan give senfølger, som måske kan give ret til erstatning. Det vil vi sikkert se nogle afgørelser på i løbet af de næste par år.

Den ny ferielov og ferieaftale

FOA har skrevet om den ny ferielov og ferieaftale i flere omgange. I Etteren har været to artikler, hvor en række af punkterne i lov og aftale gennemgås. Langt de fleste af FOA 1's medlemmer er enten omfattet af Den Kommune Ferieaftale eller Den Regionale Ferieaftale. Disse er identiske på langt de fleste af paragrafferne, men vi har også medlemmer på Den Statslige Ferieaftale og privatansatte medlemmer, som er omfattet af Ferieloven.

De væsentligste initiativer fra FOA 1 er:

Etter nummer 3/2019, hvor hovedreglerne og det forkortede ferieår i 2020 gennemgås. Her kan nævnes en forklaring af selve hovedændringen om, at vi overgår til samtidighedsferie, hvordan det forkortede ferieår i 2020 håndteres, ændring af udbetaling af den særlige feriegodtgørelse, der før blev udbetalt op til 1. maj, men som fremover udbetales over 3 gange. Vi nævnte også håndtering af 6. ferieuge og en lang række andre ting.

I Etteren nr. 1/2020 gennemgik vi en række konkrete punkter, hvor den ny ferielov/ferieaftale bryder væsentligt med de gamle aftaler.

Hvis nogle gerne vil læse om ferieaftalen/ferieloven, så henviser vi til disse artikler.

FOA 1 sendte også et fortolkningsbidrag til vores tillidsrepræsentanter, så snart teksten var kendt i maj 2019 samt en række fortolkningsbidrag fra andre herunder forbundet og endelig er selve aftalerne sendt ud efterhånden, som de kom. Her kan nævnes:

Vejledning om overgangen til de ny ferieregler i maj 2019

Vejledning om ferie 2020 fra både kommuner og regioner i december 2019

Der har også været en række henvendelser fra tillidsrepræsentanterne med mange konkrete spørgsmål, som også er blevet besvaret, og så har vi været til flere medlemsmøder om de ny ferieregler. Interessen har været meget stor. At aftalen også bryder med flere fundamentale hjørnesteene i de tidligere aftaler, har også betydet, at der har været mange spørgsmål.

MIT.FOA.DK

FOA har i løbet af 2020 lanceret mit.foa.dk som er en ny og GDPR-venlig måde at kommunikere med vores medlemmer på.

I mit.foa.dk logger medlemmer ind med deres NemID og kan kommunikere direkte med deres lokale afdeling. Al kommunikation mellem medlemmet og afdelingen bliver gemt i mit.foa.dk og sikrer at kommunikationen med FOA er samlet et sted.

I FOA 1 har vi allerede haft gode erfaringer med mit.foa.dk. Vi har blandt andet haft en del løntjek hvor medlemmerne kan vedhæfte deres lønsedler og ansættelseskontrakter til deres besked. Det har sikret en smidig og sikker sagsbehandling.

Vi håber, at I vil være med til at sprede budskabet om mit.foa.dk til alle FOA 1's medlemmer.

FOA-kongres i oktober 2019

FOA 1 deltog med 16 delegerede på FOAs ordinære kongres i oktober 2019. På programmet var bl.a. FOAs mål for den – nu – igangværende kongresperiode.

Målprogrammet er opdelt i 4 temaer:

- Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
- Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
- Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår
- Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer

Målene kan læses i fuld længde på FOAs hjemmeside, foa.dk. Kongressen besluttede også, at der skal afholdes en strukturkongres i 2021. Endvidere behandlede kongressen regnskabet for perioden 2016 –

2018, ligesom kongressen fastlagde lønnen for de valgte i forbundet. Også dette kan findes på forbundets hjemmeside.

Endelig blev forbundsformand Mona Striib og forbundsnæstformand Thomas Enghausen genvalgt for indeværende kongresperiode, ligesom forbundssekretær Jens Nielsen og Helena Mikkelsen blev det. Endvidere blev Maria Melchiorsen nyvalgt som forbundssekretær.

Helt lokalt kan vi også berette, at TR for teknisk service i Brøndby Flemming Bertelsen blev valgt som kritisk revisor, og at TR for parkeringsserviceassistenterne i Parkering København Martin Bjerg Nielsen blev valgt som kritisk revisorsuppleant.

Tillidsvalgte i FOA 1

Pr. 1. september 2020 har FOA 1 262 tillidsvalgte.

De er fordelt således i sektorerne:

- 195 i Teknik- og Servicesektoren
- 65 i Social- og Sundhedssektoren
- 2 i Kost- og Servicesektoren

De er fordelt således på typer af tillidshverv:

- 68 AMR'ere (heraf 3 der også er TR og 5 der også er TR-suppleant)
- 17 FTR'ere (heraf 11 der også er TR)
- 3 FTR-suppleanter
- 140 TR'ere (heraf 3 der også er AMR og 11 der også er FTR)
- 55 TR-suppleanter (heraf 5 der også er AMR)

Uddannelse af tillidsvalgte 1/9-2019 – 1/9-2020

I perioden fra 1/9 - 19 til 1/9 - 20 har 27 tillidsvalgte gennemført introforløbet og grunduddannelsen.

De er fordelt således på typer af tillidshverv:

- 6 AMR'ere
- 12 TR'ere
- 9 TR-suppleanter

Dertil kommer 30 tillidsvalgte, som har gennemført introforløbet, men endnu ikke grunduddannelsen.

De er fordelt således på typer af tillidshverv:

- 9 AMR'ere
- 18 TR'ere
- 3 TR-suppleanter

Servicekald til nye medlemmer

I denne generalforsamlingsperiode er vi startet på noget nyt i forhold til nye medlemmer.

Ved indmeldelse sender Forbundet automatisk 6 mail med forskelligt indhold om medlemskabet.

Derudover så kontakter den sagsbehandler der har det område hvor det nye medlem arbejder, vedkommende.

Vi ringer til medlemmet og tager en snak om hvem der er TR og om der er problemer eller spørgsmål vedr. Arbejdet overenskomsten eller andet.

Det er meget forskelligt hvor meget de enkelte medlemmer ønsker at snakke, hvor meget de ved om fagforeningen i forvejen og om de kender deres tillidsrepræsentant.

Der bruger vi vores fornemmelse for hvem er det vi har i røret. Det er vores oplevelse, at de fleste er glade for opringningen, om ikke andet så får de sat navn og stemme på deres fagforening og vi får sat person på vores nye medlem.

Det giver også mulighed for at fange eventuelle problemer i starten hvor de typisk er nemmere at løse.

Hvis telefonen ikke bliver taget, så sender vi en SMS om, at vi har ringet og at vi ringer igen. Hvis den heller ikke bliver taget anden gang vi ringer, så skriver vi en SMS om, at de er meget velkomne til at kontakte os, men at vi ikke ringer igen.

Medlemsudviklingen

FOA 1 har haft en medlemstilbagegang i perioden 31/12 2018 – 31/12 2019 på 101 erhvervsaktive medlemmer svarende til 2,81 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 17 medlemmer svarende til 16,19 %.

Det er en bekymrende udvikling, som repræsentantskabet ser med dyb bekymring på. Repræsentantskabet opdateres jævnligt på medlemsudviklingen, og FOA 1 har fuld fokus på problemet.

Medlemstilbagegangen fortsætter tilsyneladende i indeværende år. Vi har mistet 36 medlemmer i første halvår af 2020.

Ferieboligerne i Malaga og Thueyts

Vi har i FOA 1 to ferieboliger. En lejlighed i Malaga og et hus i en lille fransk by, Thueyts.

Lejligheden i Malaga var helt klar til udlån og havde også været udlånt flere gange, da corona lukkede Danmark og Spanien ned. Vi havde ellers set frem til en sommer, hvor en masse medlemmer af FOA 1 skulle bruge en del af deres sommerferie i den dejlige lejlighed. Den var faktisk rigtig godt booket. Desværre fik nedlukningen og den efterfølgende uro og usikkerhed alle til at aflyse deres rejse til Malaga. Så lejligheden har stået tom siden marts måned. Vi håber, at der snart kommer så meget hverdag uden corona tilbage, at det igen kan blive et dejligt afbræk for de medlemmer af FOA 1, som samtidigt har forsikring hos TJM Forsikring (tidl. Tjenestemændenes Forsikring). Husk, at du ikke behøver være tjenestemand for at få forsikring der. Du skal blot være medlem af FOA 1.

Ferieboligen i Frankrig nåede ikke at komme til udlån før corona lukke os og Frankrig ned. I huset er der en stribe ting som skal udbedres inden vi sender kollegaer derned. Disse ting håber vi at få ordnet snarest muligt, så huset i Thueyts også kan blive et dejligt afbræk for medlemmerne af FOA 1.

Hold øje med vores hjemmeside og vores nyhedsbrev, hvor vi nok skal orientere om mulighederne for at låne de to ferieboliger.